

Standardul de Protecția Muncii SARS-CoV-2

I. Munca în pandemia – mai multă securitate și sănătate în muncă

Pandemia corona (SARS-CoV-2) afectează viața socială și cea economică în aceeași măsură, pe salariați și pe non-salariați. Această stare de pandemie este un pericol pentru sănătatea unui număr nedeterminat de persoane și în același timp și pentru ordinea și securitatea publică. Ea are efecte considerabile asupra vieții fiecăruia. Ea afectează orice activitate economică și în consecință întreaga lume a muncii. Securitatea și protecția sănătății și relansarea economiei pot funcționa doar sincron dacă intenția este să fie evitat un efect Stop-and-Go.

Măsurile speciale de protecția muncii descrise în cele ce urmează au scopul de a proteja populația prin întreruperea lanțurilor de infectare, de a garanta sănătatea salariaților, de a redresa activitatea economică și în același timp de a crea o stare stabilă pe termen mediu a curbelor scunde de infectare. Aici trebuie fi luat în considerare ierarhia măsurilor de protecție la nivelul tehnic, organizatoric și până și la cel cu caracter personal.

Sunt valabile două principii clare:

- Indiferent de conceptul măsurilor la nivel de întreprindere, în cazuri de îndoială în care nu se poate respecta distanța minimă, trebuie să fie puse la dispoziție și purtate acoperirile pentru nas și gură.
- Persoanele cu simptome a căilor respiratorii (dacă nu este de exemplu o răceală confirmată de un medic) sau febră în general nu trebuie să stau pe terenul întreprinderii. (Excepție: salariați în infrastructuri critice; vezi recomandările Institutului Robert Koch [RKI]). Angajatorul va trebui să stabilească (de exemplu în cadrul „planurilor de urgență privind infecții“) o procedură pentru clarificarea cazurilor suspecte (de exemplu în caz de febră; vezi recomandările Institutului Robert Koch [RKI]).

II. Conceptul de măsuri la nivel de întreprindere pentru măsurile suplimentare pe un termen limitat privind protecția împotriva infecțiilor cu SARS-CoV-2 (Standardul de Protecția Muncii SARS-CoV-2)

Responsabilitatea pentru implementarea măsurilor necesare privind protecția împotriva infecțiilor îi revine angajatorului în conformitate cu rezultatul evaluării gradului de pericol. Angajatorul va trebui să se consulte cu specialiști pentru securitate în muncă și medici de întreprindere și să se coordoneze cu reprezentanțele de interese din întreprindere.

Dacă întreprinderea are o comisie pentru protecția muncii, aceasta va coordona fără întârziere implementarea măsurilor suplimentare privind protecția împotriva infecțiilor și va asista la controlul eficacității lor. Alternativ va putea fi instalat și un comitet de coordonare/pentru situații de criză sub conducerea angajatorului sau a unei persoane împuternicite conform articolului 13 din Legea germană privind protecția muncii [ArbSchG]/Regulamentul 1 al Asigurării Germane Obligatorii pentru Accidente [DGUV] cu participarea comitetului de întreprindere, a specialistului pentru securitate în muncă și a medicului de întreprindere

Măsurile tehnice speciale

1. Amenajarea locului de muncă

Salariatele și salariații trebuie să păstreze o distanță suficientă (de cel puțin 1,5 m) față de alte persoane. Unde aceasta nu va fi posibil nici prin măsuri de reorganizarea muncii, vor trebui luate măsuri alternative de protecție. Paravane transparente vor trebui să fie instalate în locuri cu programul cu publicul și pe cât este posibil și pentru separarea locurilor de muncă fără distanță suficientă de protecție.

Pe cât este posibil munca de birou va fi desfășurată în regim de muncă la domiciliu (homeoffice). Dacă aceasta nu este posibil, capacitățile disponibile de spațiu va trebui să fie folosite pentru locurile de muncă la birou și pentru organizarea muncii în așa fel încât să fie evitată prezența a mai multor persoane într-o încăpăre respectiv să fie creată distanța suficientă de protecție între persoanele dintr-o încăpăre.

2. Unități sanitare, cantine și încăperi de pauză

Pentru curățarea mâinilor trebuie să fie puse la dispoziție săpun lichid prietenos cu pielea și dispensere prosoape hârtie. Trebuie să fie asigurat gradul suficient de curățare și igienă, eventual va trebui să fie adaptate intervalele de curățenie. Aceasta este valabil în special pentru unitățile sanitare și încăperile folosite în comun. De asemenea și curățarea periodică a clanțelor și mânerelor contribuie la evitarea infecțiilor. În încăperile de pauză și cantinele trebuie să fie asigurată distanța suficientă, de exemplu prin a poziționa mesele și scaunele cu distanța suficientă între ele. Trebuie să se țină cont să nu se formeze cozi la distribuirea mâncării și la returnarea vaselor precum și la casele de marcat. Eventual va trebui fi extins programul pentru cantinele și pentru distribuirea mâncării. Ca ultima soluție va trebui fi luată în considerare și închiderea cantinelor.

3. Aerisire

Aerisirea periodică a încăperilor servește igienei și îmbunătățește calitatea aerului, pentru că în încăperile închise va putea crește numărului patogenilor în aer. Prin aerisire se va reduce numărul picăturilor fine și pline de patogeni eventual existente în aer.

Informații speciale privind instalații tehnice de aerisire/climatizare:

Riscul transmiterii prin instalații tehnice de aerisire/climatizare în general este apreciat ca fiind mic. Nu este recomandată oprirea instalațiilor tehnice de aerisire/climatizare, în special în încăperile în care are loc tratamentul medical al persoane infectate sau în care se lucrează cu materiale contaminate, pentru că aceasta va putea duce la ridicarea concentrației aerosolului în aerul încăperii și prin aceasta la ridicarea riscului de infecție.

4. Măsuri de protecție împotriva infecțiilor pentru șantiere de construcții, agricultură, servicii exterioare și de furnizare, transporturi și deplasări la nivel de întreprindere

Și în caz de contacte (cu clienți) în contextul muncii în afara punctului de lucru trebuie fi respectate, pe cât posibil, distanțe de cel puțin 1,5 m. Procesele organizatorice pentru aceste activități trebuie fi verificate din perspectiva, dacă se va putea lucra într-un mod mai individualizat, fără ca prin aceasta să se creeze alte periclitări suplimentare. Altfel trebuie fi formate echipe permanente și pe cât posibil mici (de exemplu 2 până la 3 persoane) pentru a reduce contactele schimbătoare între salariații din întreprindere, care se deplasează și lucrează în afara întreprinderii. Pentru aceste activități trebuie să fie create posibilitățile suplimentare pentru igiena deasă a mâinilor în

apropierea locurilor de muncă. De asemenea trebuie să fie dotate și vehiculele firmei cu utensile suplimentare pentru igiena mâinilor și dezinfectare și cu prosoape de hârtie și pungii de gunoi. În caz de deplasări necesare în interesul serviciului trebuie fi evitat, pe cât posibil, ca mai mulți salariați să folosească același vehicul în aceleași timp. În afară de aceasta trebuie să fie restrins, pe cât posibil, și numărul persoanelor care folosesc un vehicul împreună – fie în același timp fie unul după altul. De exemplu, un vehicul poate să fie destinat doar unei echipe clar definite. Spațiile interioare a vehiculelor de firmă trebuie să fie curățate periodic, în special atunci când sunt folosite de mai multe persoane. Deplasările pentru achiziționarea materialelor respectiv pentru furnizare trebuie să fie reduse cât se poate, programarea turelor trebuie să fi optimizată în mod corespunzător. La programarea turelor pentru serviciile/agențiile de transport și de furnizare trebuie să fie luate în considerare și posibilitățile pentru utilizarea unităților sanitare având în vedere că în situația actuală multe unități sanitare publice sunt închise și de aceea igiena mâinilor poate fi realizată doar într-un număr mai redus de locuri.

5. Măsurile de protecție împotriva infecțiilor pentru unitățile de cazare în comun

Pentru cazarea în unitățile de cazare în comun trebuie să fie stabilite echipe, pe cât posibil, mici și permanente, care vor colabora. Pe cât este posibil, pentru aceste echipe trebuie să fie puse la dispoziție unități comune proprii (unități sanitare, bucătării, încăperile folosite în comun) pentru a evita dificultăți suplimentare cauzate de utilizarea în schimburi și de curățenia necesară între perioadele de utilizare de către echipele diferite. Principial într-o încăpere de dormit va putea fi cazată doar o singură persoană. Cazarea a mai multor persoane într-o încăpere de dormit se va permite doar dacă persoanele respective sunt parteneri respectiv membrii din familia restrânsă. Va trebui fi rezervate încăperi pentru izolarea timpurie a persoanelor infectate. Încăperile de cazare trebuie fi aerisite și curățate periodic și deseori. Bucătăriile din unitatea de cazare trebuie să fie dotate cu mașini de spălat vase, pentru că dezinfectarea vaselor necesită temperaturile de peste 60°C. De asemenea trebuie să fie puse la dispoziție și mașini de spălat haine sau va trebui fi organizat un serviciu de spălat haine.

6. Muncă la domiciliu (homeoffice)

Activitățile de birou trebuie să fie desfășurate, pe cât posibil, în regim de muncă la domiciliu (homeoffice), în special dacă încăperile de birou sunt folosite de mai multe persoane și cu distanța de protecție prea mică între ele. Muncă la domiciliu (homeoffice) poate să-i ofere salariaților și o posibilitate să-și îndeplinească obligațiile de îngrijire (de exemplu față de copii sau de membri de familie care necesită îngrijire). Pe site-ul Inițiativei Calitatea Nouă a Muncii (www.inqa.de) sunt publicate recomandări pentru angajatori și salariați privind munca la domiciliu (homeoffice).

7. Deplasări în interes de serviciu și întâlniri

Deplasările în interes de serviciu și evenimentele cu prezența personală obligatorie, ca de exemplu discuțiile cu persoanele prezente la fața locului, trebuie să fie reduse la un minim absolut și trebuie să fie puse la dispoziție soluții tehnice alternative ca teleconferințe sau videoconferințe. Dacă va fi absolut necesar de evenimente cu prezența personală obligatorie va trebui fi asigurata distanța suficientă între participanții.

Măsurile organizatorice speciale

8. Asigurarea distanțelor suficiente de protecție

Folosirea spațiului public (printre altele scările, uși și lifturi) trebuie să fie adaptată în așa fel încât distanța suficientă va putea fi respectată. Acolo unde conform experienței apar adunări de persoane (locul pentru înregistrarea orelor de lucru, cantină, distribuirea uneltelor și a materialelor, lifturi, etc.) distanțele de protecție trebuie să fie indicate de exemplu cu bandă de lipit. Și în situația de colaborare a mai multor salariați, de exemplu la montaj, va trebui garantată distanța minimă de 1,5 m între salariați. Unde acesta nu va putea fi realizat din motive tehnice sau organizatorice, va trebui fi luate alte măsuri alternative (a purta acoperiri pentru nas și gură).

9. Mijloace de lucru/Unelte

Uneltele și mijloacele de lucru va trebui fi folosite, pe cât posibil, individualizat doar de câte o singură persoană. Dacă aceasta nu va fi posibil, trebuie să fie prevăzută curățarea lor periodică, în special înainte de a fi predate unei alte persoane. Altfel la folosirea uneltelor trebuie să fie purtate mănuși de protecție potrivite, dacă prin aceasta nu se vor produce alte pericole suplimentare (de exemplu prinderea de piese rotative). În asemenea cazuri trebuie să se țină cont și de limitarea timpului de purtare și de dispoziția individuală a salariaților (de exemplu alergii).

10. Timp de lucru și timp de pauză

Aglomerarea persoanelor în zonele de lucru și în unitățile folosite în comun trebuie să fie redusă prin măsuri de prezență în etape (reorganizarea în etape a orelor de lucru și de pauză, eventual munca în schimburi).

La stabilirea programelor de schimburi trebuie să se țină cont de asemenea de împărțirea acelorași persoane într-un schimb, pentru a reduce și mai mult contactele între persoane la nivel de întreprindere. La începutul și sfârșitul programului de muncă prin măsurile organizatorice potrivite trebuie să fie evitat ca mai mulți salariați să se întâlnească la un loc (de exemplu la înregistrarea orelor de lucru, în vestiarele, băile și dușurile, etc.).

11. Păstrarea și curățarea îmbrăcăminților de lucru și a echipamentelor personale de protecție

Deosebit de strict trebuie să fie controlat ca echipamentele personale de protecție și îmbrăcămințile de lucru să fie folosite doar de aceeași persoană. Trebuie fi asigurată păstrarea individualizată a echipamentelor personale de protecție și a îmbrăcăminților de lucru separat de hainele private. Trebuie să fie asigurată curățarea periodică a îmbrăcăminților de lucru. Dacă se pot exclude riscuri suplimentare de infectare și/sau lipsuri de igienă (de exemplu prin murdărire) și în același timp se pot evita contacte între persoane la nivel de întreprindere, salariații își pot schimba îmbrăcămintea de lucru și acasă.

12. Acces pentru persoane străine la punctele de lucru și pe terenul întreprinderii

Accesul persoanelor străine, care vin din afara întreprinderii, trebuie să fie redus pe cât posibil, la un minim. Datele de contact ale persoanelor străine și ora intrării la/plecării de la punctul de lucru / terenul întreprinderii trebuie să fie documentate, pe cât posibil. Suplimentar persoanele străine trebuie să fie informate despre măsurile actuale privind protecția împotriva infectării cu SARS-CoV-2 aplicabile la nivel de întreprindere.

13. Managementul cazurilor suspecte

Va trebui fi luate măsuri la nivel de întreprindere pentru clarificarea neîntârziată a cazurilor suspecte de infecție cu COVID-19. În special febră, tuse și dificultăți în respirație pot fi semne pentru o infectare cu coronavirus. În întreprinderea trebuie să fie asigurată măsurarea febrei pe cât posibil fără contact.

Salariații cu simptomele specifice vor fi rugați să părăsească neîntârziat terenul întreprinderii respectiv să rămână acasă. Până când un medic va clarifica cazul suspect, salariatul este considerat a fi în stare de incapacitate de muncă. Persoana afectată trebuie să se adreseze neîntârziat și întâi prin telefon unui medic sau autorității de sănătate publică pentru a clarifica cazul sa. Angajatorul, în planul de pandemie la nivel de întreprindere, trebuie să stipuleze niște prevederi pentru ca în cazurile confirmate de infecție să le identifice și să informeze pe acele persoane (salariați sau eventual și clienți), pentru care din cauza contactului cu persoana infectată de asemenea există un risc de infecție.

14. Minimalizarea povărilor psihice cauzate de corona

Criza corona amenință și crează o stare de nesiguranță nu doar pentru întreprinderile ci produce temeri mari și în rândurile multor salariaților. Alte aspecte de luat în considerare în legătura cu povărilor psihice sunt printre altele posibile confruntări conflictuale cu clienți, un grad mare de intensitate de muncă pe termen lung în ramurile relevante pentru sistem precum și cerințele distanțării sociale (Social Distancing). Aceste povări psihice suplimentare trebuie fi luate în considerare în cadrul evaluării gradului de periclitare și pe baza acestor considerente va trebui fi luate măsuri potrivite.

Măsurile speciale cu caracter personal

15. Protecția pentru nas și gură și echipamentul personal de protecție

La contactele inevitabile cu alte persoane respectiv în situațiile în care nu se va putea respecta distanța de protecție, trebuie să fie puse la dispoziție și purtate acoperirile pentru nas și gură și în locurile deosebit de periclitare și echipamentele de protecție.

16. Îndrumare și comunicare activă

La nivel de întreprindere va trebui fi asigurată o campanie cuprinzătoare de informare despre măsurile luate de prevenire și de protecția muncii. Îndrumarea cadrelor de conducere asigură continuitatea în activitate și ar trebui fi realizată la nivelul central. Trebuie să există persoanele de contact clar identificate și fluxul de informații bine pus la punct. Măsurile de protecție trebuie fi explicate și informațiile trebuie să fie înțelegibile (realizate prin panouri de informare, informații afișate, marcaje pe podea etc.). Respectarea regulilor personale și organizatorice de igienă trebuie să fie pusă în evidență (respectarea distanței, „etichetă pentru tuse și strănut“, igiena mâinilor, echipamentul personal de protecție). Pentru îndrumările stau la dispoziție și informațiile oferite de Centrul Federal German de Educație pentru Sănătate [BZgA].

17. Măsurile preventive din medicina muncii și protecția persoanelor deosebit de periclitare

Măsurile preventive din medicina muncii trebuie să fie accesibile pentru salariații respectiv trebuie să-i fie oferite. Salariații se pot consulta individual cu medicul de întreprindere, de asemenea și despre situații speciale de periclitare din cauza îmbolnăvirilor anterioare sau a unei dispoziții individuale. Trebuie să fie posibile și discuții despre temerile individuale și povărilor psihice. Medicul de întreprindere cunoaște locul de muncă și va propune angajatorului măsurile potrivite de protecție, dacă măsurile normale de protecția muncii

nu sunt suficiente. Eventual medicul va putea recomanda persoanei afectate un schimb de activitate. Angajatorul va afla despre aceasta doar dacă persoana afectată își exprimă explicit consimțământul. Consultanța cu privire la măsurile preventive din medicina muncii se poate oferi și la telefon; unii medici de întreprindere oferă salariaților și un hotline.

III. Implementarea și adaptarea Standardului Comun de Protecția Muncii SARS-CoV-2

Se pornește de la faptul că pandemia va reprezenta o provocare pentru protecția împotriva infecțiilor la muncă pe o perioadă mai lungă de timp. Pentru a face față acestor provocări deosebite și pentru a asigura un mod uniform de procedură la nivelul central al Germaniei și pentru toate ramurile se vor lua următorii pași:

- Ministerul Federal pentru Muncă și Afaceri Sociale va instala pe termen limitat un **cerc de consilieri „Măsurile de protecție la locul de muncă cu scopul de prevenire SARS-CoV-2“** pentru a putea reacționa repede și în mod coordonat la dezvoltările pandemiei și eventual pentru a adapta prezentul standard de protecția muncii la condiții noi. Membrii acestui cerc de consilieri vor fi reprezentanți din Ministerul Federal pentru Muncă și Afaceri Sociale [BMAS] și din Institutul Federal pentru Protecția Muncii și Medicina Muncii [BAuA], din Institutul Robert Koch [RKI], câte doi reprezentanți din Confederația Germană a Sindicatelor [DGB], din Confederația Federală a Asociațiilor Patronale [BDA], din societăți de asigurare pentru accidente, din landurile federale precum și experți.
- În caz de nevoie prezentul Standard de Protecția Muncii SARS-CoV-2 va fi **concretizat și completat în mod individualizat pentru fiecare ramură în parte** de către societățile de asigurare pentru accidente precum eventual și de către autoritățile de supraveghere a landurilor federale.
- Guvernul Federal al Germaniei va **publica Standardul de Protecția Muncii SARS-CoV-2** și va indica și concretizările și completările specifice pentru fiecare ramură în parte. Guvernul Federal al Germaniei roagă pe Institutul Federal pentru Protecția Muncii și Medicina Muncii [BAuA], Confederația Federală a Asociațiilor Patronale [BDA], Confederația Germană a Sindicatelor [DGB], Asigurarea Germană Obligatorie pentru Accidente [DGUV] și pe administrațiile din domeniul protecției muncii din landurile federale să folosească și rețelele lor de comunicare. Măsurile descrise sunt o contribuție pentru a asigura o curbă scundă de infectări (noi). Strategia Germană Comună privind Protecția Muncii [**GDA**], elaborată împreună de Federația, de landurile federale precum și de asigurările pentru accidente, va sprijini și ea distribuția și aplicarea Standardului de Protecția Muncii SARS-CoV-2 în lumea muncii la nivelul întreprinderilor și viitoarele sale concretizări specifice pentru fiecare branșă în parte.

